

# Facet5

# Foundation Profile

## Werner Krebbing

Date 02.06.2019

**Projekt** Krebbing, Werner - 31-5-2019 09:07

cautious sociable people-oriented  
uncertain helpful consensual  
**trusting** firm-minded democratic open-minded  
accommodating enthusiastic discerning



# Facet5 Foundation An introduction

2

We are all unique. We may be similar to others in some ways but in others we are different. These similarities and differences in our motivations, attitudes and behaviour make us who we are. The way we behave and interact with others depends on our own make-up. When we understand ourselves and others we are able to develop and be more effective. Facet5 provides the foundation for this self-awareness and personal development.

For self development or building effective teams, the Facet5 Foundation Report is the start point. Facet5 is founded on modern personality theory so the results are robust and reliable. The Facet5 Foundation Report identifies five major building blocks of personality each of which has a number of sub-factors. We each have a certain amount of each factor and it is this pattern of scores which gives the overall picture. There is no right or wrong profile. It is not a test, which you can pass or fail, and is more often called a profile, inventory or scale.

The factors measured by Facet5 are:

	<b>Wille</b>	<b>Entschlossenheit Auseinandersetzung Unabhängigkeit</b>	Innerer Antrieb, sich für eigene Ideen einzusetzen Nicht konfliktscheu Tendenz, eigene Wege zu gehen
	<b>Energie</b>	<b>Vitalität Geselligkeit Offenheit</b>	Sichtbarer Enthusiasmus und Energie Gesellig Andere ins eigene Denken einbinden
	<b>Empathie</b>	<b>Altruismus Unterstützung Vertrauen</b>	Selbstlos Immer bemüht, verständnisvoll zu sein Tendenz zur oberflächlichen Beurteilung von Menschen
	<b>Kontrolle</b>	<b>Disziplin Verantwortung</b>	Persönlich organisiert und strukturiert Bereit, persönliche Verantwortung zu übernehmen
	<b>Emotionalität</b>	<b>Anspannung Besorgnis</b>	Allgemeiner Sinn für Spannung oder Stress Vorsichtig und nicht allzu optimistisch

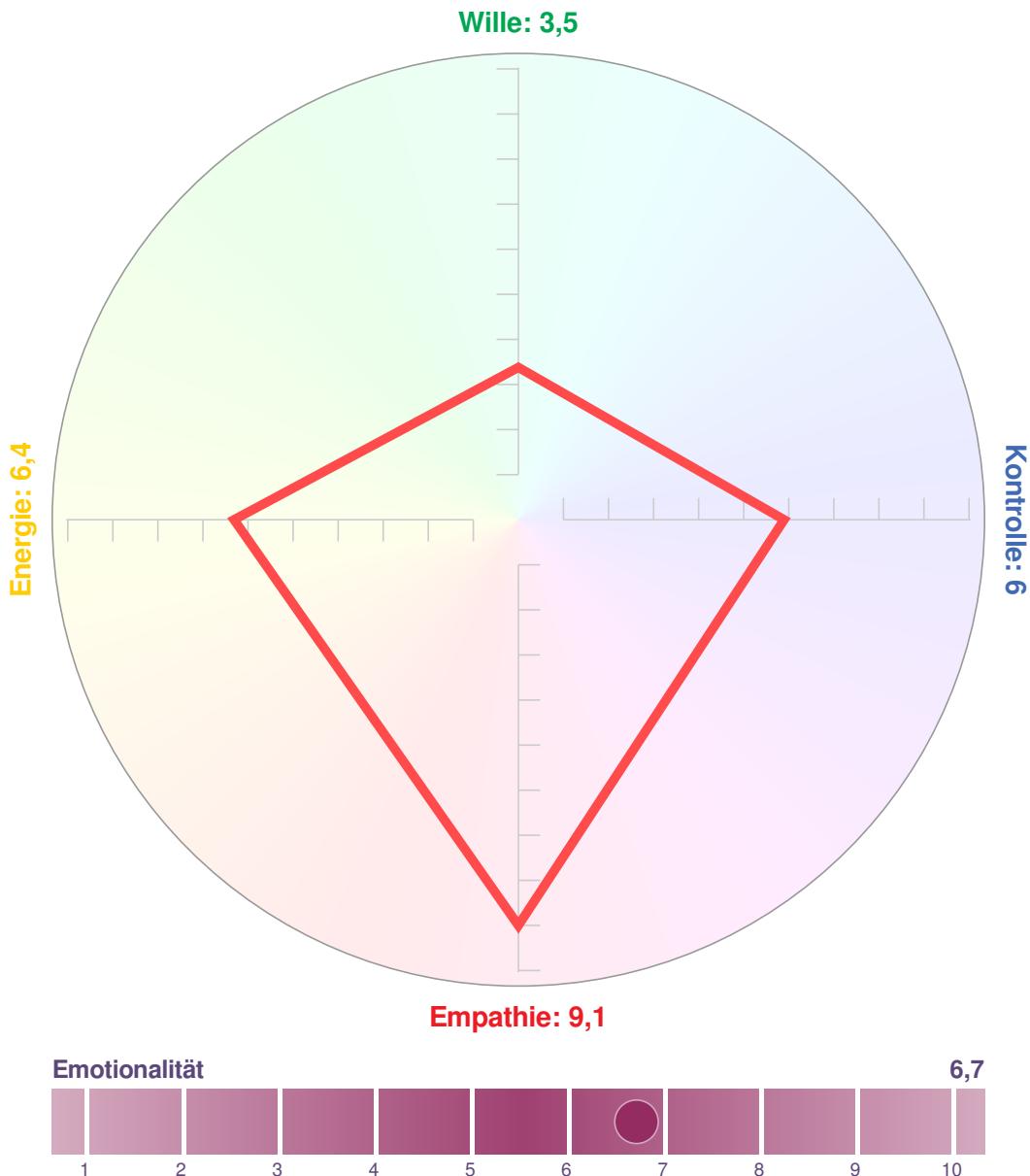
Scores: your score on each factor can range from 1 to 10. The average score is 5.5 and 68% fall between 3.5 and 7.5. When we calculate your score we compare you to a reference or Norm group. The Norm that you were compared to is shown at the bottom of your profile page.

Your report includes: Word Cloud: this is on the front page and is a quick summary of the main themes in your report. More important themes are in larger text. Overall Profile: This shows your overall Facet5 factor profile. Factor Profile: this shows the main profile and the sub-factor scores. Family Portrait: this is an overall summary of the profile under 5 key headings.

# Facet5 Foundation Your Profile

3

This profile shows your scores on the Facet factors. Each score ranges from 1 to 10 and the average is 5.5. It is not important whether the score is high or low but how far it deviates from the mean score. Scores which are above 7.5 or below 3.5 are considered "extreme" scores. The scores are distributed "normally" and relate to a specific "norm group". The scores obtained allow you to compare one person to another.



## Verwendete Normen: Deutschsprachige Manager und Führungskräfte

Die Normen wurden aus 2.272 Profilen abgeleitet, die in deutscher Sprache erstellt wurden. Die Stichprobe wurde aus einer großen Vielzahl von Branchen gezogen. Dabei wurden Luft- und Raumfahrt, Logistik, Industrie, Handel, IT und die Lebensmittelbranche berücksichtigt. Die Profile wurden sowohl für Personalentwicklung /Coachings und Assessment Center als auch für die Personalauswahl entwickelt.

# Facet5 Foundation Your Profile

4

## Low Scores

### Benefits

Flexibel  
Anpassungsfähig  
Entgegenkommend  
Angenehm

### Risks

Zögerlich  
Unterwürfig  
Unentschlossen  
Schüchtern

### Wille



3,5

Ihr Ergebnismuster verweist darauf, dass Sie bei Ihrem Standpunkt bleiben, wenn Sie sich einmal festgelegt haben. Sie vermeiden es aber, dieses offen auszusprechen, um einer Konfrontation zu entgehen. Es kann der Eindruck entstehen, dass Sie andere grundsätzlich an Ihren Gedanken teilhaben lassen, aber viel Zustimmung von anderen benötigen. Sie agieren sehr teamorientiert.

## High Scores

### Benefits

Entschlossen  
Durchsetzungsstark  
Bestimmt  
Unabhängig

### Risks

Dominierend  
Stur  
Streitfreudig  
Starrsinnig

## Low Scores

### Strengths include

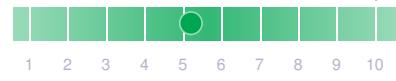
entscheidet sorgfältig  
hört zu und folgt guten Argumenten schnell  
zugänglich - bereit sich anzupassen

### May be seen as

zögert Entscheidungen hinaus  
kommt leicht ins Schwanken  
zu anpassungsbereit

### Entschlossenheit

5,2



Sie ... Sie sehen die Vorteile von beiden Sichtweisen

Wird angesehen als ... Sie fügen sich den starken Argumenten von Anderen

### Strengths include

bleibt bei den eigenen Ansichten  
neigt dazu, Verantwortung zu übernehmen  
trifft schnelle Entscheidungen und macht klare Vorgaben

### May be seen as

autokratisch und drängend  
nicht bereit, anderen zuzuhören  
zwingt sich anderen zu schnell auf

### Strengths include

ist bereit, sich auf Argumente anderer einzulassen  
versucht, moderat und ruhig zu bleiben  
hinterfragt Argumente (und Ansichten)

### May be seen as

weicht Streitpunkten aus  
zu schnell nachzugeben  
vermeidet Streitpunkte in der Hoffnung, dass sie sich von selbst erledigen

### Auseinandersetzung

1,9



Sie ... Sie sind geduldig und tolerant.  
Sie hören Anderen zu und vermeiden Auseinandersetzungen

Wird angesehen als ... Sie vernachlässigen Ihre eigenen Interessen, um eine Auseinandersetzung zu vermeiden. Sie geben zu schnell nach

### Strengths include

kann gut dagegen halten, wenn nötig  
effektiv in mündlichen Auseinandersetzungen  
reagiert schnell und geht strittige Themen an

### May be seen as

streitlustig  
aggressiv und fordernd  
handelt vorschnell und ist schwer zurückzuhalten

### Strengths include

ist bereit, um Rat zu fragen und diesen auch anzunehmen  
braucht ein Team und akzeptiert Führung  
flexibel und willens, sich einzufügen

### May be seen as

zu abhängig von anderen  
zu flexibel  
läuft anderen schnell hinterher

### Unabhängigkeit

3,5



Sie ... Sie sind demokratisch und beratend. Sie beziehen Andere mit ein und fragen nach Ihrer Meinung

Wird angesehen als ... Sie sind übermäßig von der Zustimmung und der Unterstützung des Teams abhängig

### Strengths include

kann unabhängig arbeiten  
geht seinen/ihren eigenen Weg, auch wenn es Widerstand gibt  
orientiert sich an seinen/ihren starken Überzeugungen

### May be seen as

wenig teamorientiert  
wenig anpassungsbereit  
beansprucht Leitung im Team

# Facet5 Foundation Your Profile

5

## Low Scores

### Benefits

Ruhig  
Zuverlässig  
Reserviert  
Unaufdringlich

### Risks

Unnahbar  
Gleichgültig  
Kühl  
Abweisend

### Energie



Es ist Ihr Hauptanliegen, sich mit anderen auszutauschen, sie in Ihre Gedanken einzubeziehen sowie zu einer Teamentscheidung zu gelangen. Sie sind durchaus kontaktfreudig, stehen dabei allerdings nicht unbedingt im Mittelpunkt des Geschehens, sondern fühlen sich wohler bei Leuten, die Sie gut kennen.

## High Scores

### Benefits

Energiegeladen  
Enthusiastisch  
Kontaktfreudig  
Freundlich

### Risks

Leicht abgelenkt  
Störend  
Einnischend  
Extrovertiert

## Low Scores

### Strengths include

begeistert sich nicht vorschnell  
wägt ab und kann sich zurückhalten  
ist ruhig und verlässt sich auf sich selbst

### May be seen as

abgehoben und distanziert  
wenig begeisterungsfähig für neue Ideen  
kühl

### Vitalität



Sie ... Sie sind aufmerksam bezüglich dessen, was um Sie herum geschieht.  
Sie mögen Veränderungen und Abwechslung

Wird angesehen als ... Sie lassen sich leicht von neuen Ideen sowie der Begeisterung Anderer ablenken und mitreißen

### Strengths include

gewillt, die Dinge ins Rollen zu bringen  
offensichtlich erregbar  
erkennbar begeisterungsfähig

### May be seen as

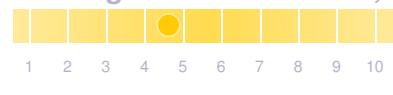
selbstdarstellerisch  
leichtfertig  
impulsiv

**Strengths include**  
kann auch ohne Kollegen arbeiten  
trennt Familie und Arbeit voneinander  
baut Langzeitbeziehungen auf

### May be seen as

will sich nicht unter andere mischen  
gibt anderen das Gefühl, nicht willkommen zu sein  
unbeteiligt

### Geselligkeit



Sie ... Sie sind effizient in Kleingruppen, können bei Bedarf jedoch auch alleine arbeiten

Wird angesehen als ... Reserviert und schwierig aus der Reserve zu locken, wenn Sie Personen das erste Mal begegnen

### Strengths include

gibt anderen das Gefühl, einbezogen zu sein  
bereit, Bestandteil einer Gruppe zu sein  
kann leicht Kontakte knüpfen und Beziehungen herstellen

### May be seen as

muss ständig jemanden um sich herum haben  
mischt sich schnell ein  
drängt nach eigener Beteiligung

**Strengths include**  
entwickelt Ideen unabhängig  
denkt nach, bevor er/sie spricht  
ist in der Lage, sich auf den eigenen Bereich zu beschränken

### May be seen as

behält seine/ihre Ideen für sich  
erkennt neue Ansätze nur langsam  
überspezialisiert

### Offenheit



Sie ... Sie halten umfassend Rücksprache und nutzen den Input Anderer, um sich zu informieren und Entscheidungen zu treffen

Wird angesehen als ... Sie zerreden Dinge, anstatt zu handeln. Sie sind zu geschwätzig und redselig

### Strengths include

ist fähig, sich einer veränderten Faktenlage anzupassen  
bezieht andere in Entscheidungsprozesse mit ein  
diskutiert intensiv, bevor er/sie handelt

### May be seen as

unfähig, unabhängig zu entscheiden  
verändert eigene Ansichten zu schnell  
Mangel an detailliertem Verständnis

# Facet5 Foundation Your Profile

6

## Low Scores

**Benefits**  
Pragmatisch  
Smart  
Geschäftsorientiert  
Scharfsinnig

**Risks**  
Egozentrisch  
Zynisch  
Rücksichtslos  
Aggressiv

### Empathie



Sie sind eine vertrauensvolle, hilfsbereite und verständnisvolle Person. Sie sorgen sich um die Belange Ihrer Mitmenschen und zeigen dies durch Ihre Unterstützung, Aufrichtigkeit und Sorge. Manche halten Sie für zu 'weich', nachsichtig und in gewisser Weise idealistisch. Sie haben mitunter unrealistische Erwartungen an andere.

## High Scores

**Benefits**  
Fürsorglich  
Hilfsbereit  
Nett  
Vertrauensvoll

**Risks**  
Naiv  
Unschuldig  
Weich  
Leichtgläubig

## Low Scores

**Strengths include**  
erkennt Chancen und Möglichkeiten  
kann die eigenen Interessen schützen  
kann sich auf kurzfristige Vorteile ausrichten

**May be seen as**  
selbstsüchtig  
wenig hilfsbereit  
manipulativ

### Altruismus



Sie ... Sie sind offen und ehrlich und glauben, dass die meisten Menschen in jedermann Interesse handeln möchten

Wird angesehen als ... Naiv und leicht zu übervorteilen. Vermeiden Sie es, Entscheidungen über Andere zu treffen

### Strengths include

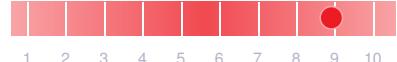
bestrebt, anderen zu helfen  
betrachtet Bedürfnisse anderer vorrangig  
nutzt niemanden aus

**May be seen as**  
zu idealistisch  
naiv  
blind gegenüber wirtschaftlichen Vorteilen

**Strengths include**  
kann hart sein, wenn es nötig ist  
erkennt Schmeicheleien  
gesunde Skepsis

**May be seen as**  
teilnahmslos  
hart in der Beurteilung anderer  
kritisch und unwillig, Fehler zu vergeben

### Unterstützung



Sie ... Sie sind selbstlos und großzügig in Ihren Anstrengungen, Hilfe und Unterstützung zu leisten

Wird angesehen als ... Sie laden sich zu viel auf und stellen die Bedürfnisse der Personen über Ihre eigenen

### Strengths include

sucht immer das Gute im Menschen  
hilft anderen bei Problemen  
gewährt eine zweite Chance

**May be seen as**  
unkritisch  
zu nachsichtig  
zu weich im Umgang mit Menschen

**Strengths include**  
erkennt diejenigen, die Leute ausnutzen  
wird selten übervorteilt  
schützt die Interessen des Unternehmens in Verhandlungen

**May be seen as**  
argwöhnisch  
zynisch  
misstrauisch

### Vertrauen



Sie ... Sie nehmen andere bedingungslos hin und fördern Offenheit und Vertrauen in einem Team

Wird angesehen als ... Sie sind zu vertrauensselig und leicht zu übervorteilen. Sie glauben das, was man Ihnen erzählt

### Strengths include

glaubt an die Ehrlichkeit anderer  
arbeitet auf den gemeinsamen Erfolg hin  
ist gewillt, zu vertrauen

**May be seen as**  
naiv und leicht zu täuschen  
zu idealistisch  
vertrauensselig

# Facet5 Foundation Your Profile

7

## Low Scores

**Benefits**  
Kreativ  
Ungehemmt  
Offen  
Radikal

**Risks**  
Verantwortungslos  
Unzuverlässig  
Unkonzentriert  
Unorganisiert

### Kontrolle



6

Sie haben eine ausgeglichene Sicht der Dinge, zeigen Reife in Ihrem Vorgehen und verrennen sich nicht in Details. Sie übernehmen gerne Verantwortung, wenn es sich anbietet, streben diese aber nicht unbedingt an.

## High Scores

**Benefits**  
Vorausschauend  
Verlässlich  
Gewissenhaft  
Verantwortungsbewusst

**Risks**  
Autoritär  
Gehemmt  
Intolerant  
Streng

## Low Scores

**Strengths include**  
greift neue Themen schnell auf  
flexibel im Alltag  
denkt über den 'Tellerrand' hinaus

**May be seen as**  
schnell gelangweilt  
undiszipliniert  
unorganisiert

### Disziplin



6,4

Sie ... Planen und Implementieren Sie Verfahrensweisen, um die Leistung voranzutreiben und zu überwachen  
  
Wird angesehen als ... Sie verlassen sich zu sehr auf Vorangehendes und Prozesse. Sie passen sich nur langsam sich ändernden Umständen an

## High Scores

**Strengths include**  
arbeitet gleichmäßig und zuverlässig  
führt seine Aufgaben immer zu Ende  
strukturiert und gut organisiert

**May be seen as**  
bewährend, vorschriftenorientiert  
konstant aber wenig inspirierend  
passt sich Veränderungen nur langsam an

**Strengths include**  
stellt sich schnell auf neue Situationen ein  
interpretiert Richtlinien flexibel  
hinterfragt den Status Quo

**May be seen as**  
unkonventionell  
unbeständig  
rebellisch

### Verantwortung



5,5

Sie ... Sie akzeptieren Verantwortung, wenn man Sie Ihnen anbietet, müssen jedoch nicht immer eine Situation übernehmen  
  
Wird angesehen als ... Vernünftig in Ihren Erwartungen an Andere, Sie können jedoch als einfallslos in Ihrem Ansatz erscheinen

## High Scores

**Strengths include**  
starkes Pflichtbewusstsein  
handelt nach einem strengen persönlichen Verhaltenskodex  
orientiert sich an vereinbarten Qualitätsstandards

**May be seen as**  
unflexibel in seinen/ihren Ansichten  
autoritär  
konventionell

# Facet5 Foundation Your Profile

8

## Low Scores

**Benefits**  
Optimistisch  
Ausgeglichen  
Stabil  
Selbstsicher

**Risks**  
Selbstgefällig  
Lässig  
Gleichgültig  
Langweilig

### Emotionalität



6,7

Sie sind selbstsicher und Ihr Verhalten ist von einem Tag auf den anderen beständig.  
Sie vermitteln ein klares Bild hinsichtlich Ihrer Ziele und lassen sich nicht leicht durch Veränderungen in Ihrem Umfeld aus der Bahn werfen.

## High Scores

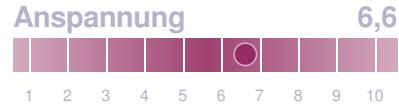
**Benefits**  
Umsichtig  
Lebhaft  
Reaktionsfreudig  
Leidenschaftlich

**Risks**  
Sprunghaft  
Unvorhersagbar  
Launisch  
Pessimistisch

## Low Scores

**Strengths include**  
kann Veränderungen annehmen  
gelassen und sorglos  
akzeptiert sich so, wie er/sie ist

**May be seen as**  
gleichgültig und selbstgefällig  
lässt Kritik nicht an sich heran  
unempfänglich



6,6

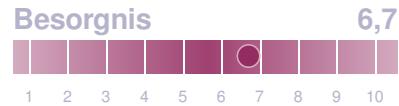
Sie ... Sie sind nicht selbstgefällig und überlassen nichts dem Zufall  
Wird angesehen als ... Sie sind ängstlich, wenn Sie mit neuen oder ungewohnten Situationen konfrontiert werden

**Strengths include**  
fokussiert mehr auf Ereignisse, je näher sie kommen  
hohe Sensibilität für Veränderungen  
bestrebt, sich selbst zu verändern

**May be seen as**  
ängstlich  
selbstkritisch  
nervös

**Strengths include**  
vertraut den eigenen Fähigkeiten  
positives Denken in die Zukunft  
ausgewogenes, gleichmäßiges Verhalten

**May be seen as**  
zu selbstbewusst  
sieht Schwierigkeiten nicht voraus  
überheblich



6,7

Sie ... Sie bereiten sich üblicherweise gut vor und machen eine Fehlerüberprüfung, bevor Sie eine zu erledigende Aufgabe berücksichtigen  
Wird angesehen als ... Zu vorsichtig und zweifelnd. Mangelndes Vertrauen in Ihren eigenen Erfolg

**Strengths include**  
bleibt bei Vertrautem  
prüft mehrfach, um Fehler zu vermeiden  
äußert keine vorschnellen Vermutungen

**May be seen as**  
negativ und übervorsichtig  
pessimistisch  
unsicher und angespannt

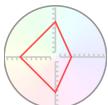
# Facet5 Foundation Family Portrait

9

A Facet5 Family is a group of Facet5 profiles that are broadly similar in appearance. Each family is given a specific "Family Name" which characterises it. Your Family Portrait is shown on the following page. When computing Families Facet5 excludes Emotionality.

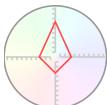
There are 17 Facet5 "Families" and your profile is compared to each of these and the one that is closest is selected. This can be seen in the graphic below. Your selected Family is highlighted.

## Anwalt



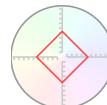
Überschwängliches, kontaktfreudiges Verhalten  
Mag es, Freundschaften zu schließen und mit anderen zu interagieren  
Weitreichende Interessen und spannende Ideen  
Flexibel aber zielorientiert  
Impulsiv  
Neigt dazu, andere bei der Arbeit zu stören

## Architekt



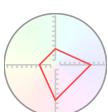
Hat einen stark ausgeprägten Schaffenssinn  
Einfallsreich und kreativ, kann aber egozentrisch erscheinen  
Weiß, was er/sie will  
Erwartet von anderen, dass sie sich selbst rechtfertigen  
Findet eigene Ideen wichtiger als die von anderen  
Kann unsensibel und sehr unabhängig sein und als wenig mitfühlend gelten

## Chamäleon



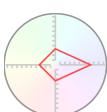
Ist konzentriert und stets freundlich  
Stellt sich leicht auf neue Situationen ein  
Drängt die eigene Meinung anderen nicht auf  
Toleriert unterschiedliche Charaktere  
Es kann ihm/ihr schwer fallen, die eigene Auffassung auszudrücken  
Kann ziemlich unschlüssig wirken

## Coach



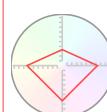
Hat ein mitfühlendes Naturell, das durch Reserviertheit überdeckt werden kann  
Ruhige, aber effiziente Art  
Feststehende, ausgeprägte Ideale und Prinzipien  
Starkes Engagement und Hilfsbereitschaft  
Braucht Zeit, um mit anderen warm zu werden  
Wird enttäuscht sein, wenn Ideale nicht gelebt werden

## Kontrolleur



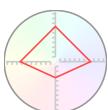
Reservierter, ziemlich formeller Stil  
Vermeidet Risiken und kann sich Veränderungen widersetzen  
Mag klare Leitlinien und Ziele  
Respektiert Hierarchien und den Status Quo  
Kann zu konservativ wirken  
Kann als distanziert und arrogant empfunden werden

## Entwickler



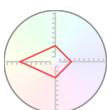
Warme und mitfühlende Art  
Ehrliches Interesse an anderen und große Hilfsbereitschaft  
Hat einen ausgeprägten Sinn für Moral und Verantwortung  
Wird andere verteidigen und sich für sie einsetzen  
Könnte eigene Interessen vernachlässigen  
Risikiert, sich zu viel aufzubürden

## Unternehmer



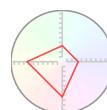
Selbstbewusstes Auftreten  
Extrovertiert, fällt in der Menge auf  
Ausgesprochenes Bewusstsein für Richtung und Methode  
Vertritt die eigenen Ansichten offensiv  
Erscheint manchmal überlebensgroß  
Kann unsensibel und wenig mitfühlend sein

## Entdecker



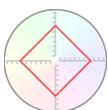
Liebt Unterhaltung und Geselligkeit  
Nimmt schnell zu anderen Kontakt auf  
Ist entspannt und unkompliziert  
Denkt über den gewöhnlichen Rahmen hinaus, ist fantasreich und stimulierend  
Kann unentschlossen und abgelenkt sein  
Kann sich durch neue Ideen ablenken lassen

## Vermittler



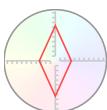
Gesellige und überschwängliche Art  
Mag es, Menschen kennen zu lernen und Ideen auszutauschen  
Stellt die Interessen von anderen über die eigenen  
Tolerant und verständnisvoll  
Kann zu entspannt und freundlich sein  
Kann Geschäftssinn vermissen lassen

## Generalist



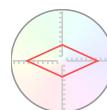
Überschäumend, gesellig und lebensfroh  
Ist für fast alle anderen Charaktere offen  
Fordernd aber flexibel  
Stellt sich auf Menschen und Situationen ein  
Kann für jeden das sein, was er/sie sehen will  
Mischt sich in die Arbeit anderer ein

## Idealist



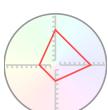
Denkt gründlich und tief nach  
Beschäftigt sich mit grundsätzlichen und philosophischen Themen  
Individualistisch - ungewöhnlicher Stil  
Geht seinen/ihren eigenen Weg  
Kann schwer zu verstehen sein  
Idealistisch und unpragmatisch

## Repräsentant



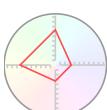
Extrovertierter, eleganter Stil  
Überschwänglich und Spaß liebend  
Passt leicht in verschiedene Umgebungen  
Einfache, pragmatische Ansichten  
Kann oberflächlich wirken, ignoriert tiefer liegende Themen  
Verspricht viel, aber erfüllt manchmal die Versprechungen nicht

## Produzent



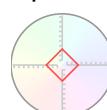
Entschlossen, mit starker Zielorientierung  
Sucht kontinuierlich nach Verbesserungen  
Setzt entschlossen Projekte durch  
Ist ehrgeizig  
Kann unsensibel sein  
Autokratisch, fordernd

## Förderer



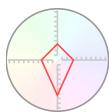
Sehr extrovertierter und forschender Stil  
Spricht schnell Dinge an und präsentiert eigene Ansichten  
Zielorientiert, betreibt Marketing für sich selbst  
Denkt fantasievoll und weitreichend  
Kann Menschen, die ruhiger und weniger forsch sind, einschüchtern  
Kann zu schnell sein und andere an den Rand drängen

## Spezialist



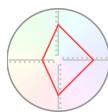
Ruhiger, reservierter Stil  
Kommt in Gruppen schwer aus sich heraus  
Präferiert Unabhängigkeit und Autonomie  
Konzentriert sich gerne auf eine klare Aufgabe  
Kann von dominanten Personen übersehen werden  
Kann sich zu sehr auf eigene Belange konzentrieren

## Unterstützer

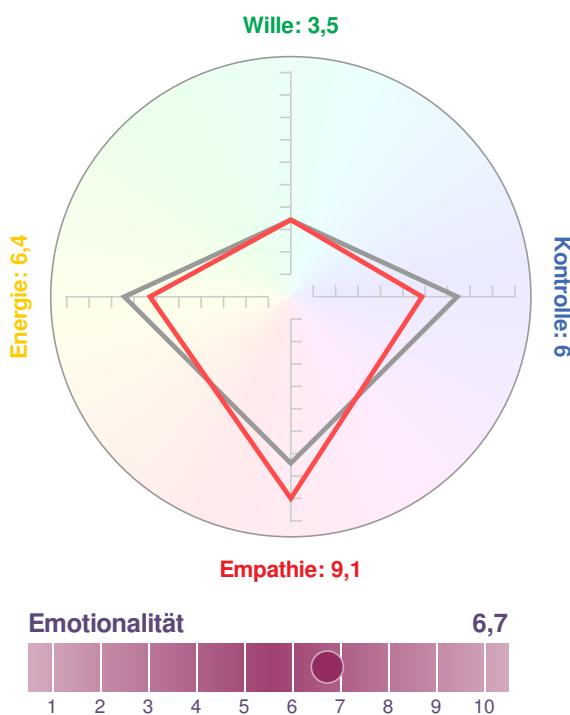


Tolerant und entspannt  
Ist immer hilfsbereit  
Mitfühlend  
Sucht nach Harmonie und Verständnis  
Kann durch pragmatischere Personen manipuliert werden  
Kann naive Erwartungen an andere haben

## Traditionalist



Vorsichtiger, persönlicher Stil, mit der Vorliebe, im eigenen (engen) Umfeld zu agieren  
Schwer kennen zu lernen  
Hat einen strikten Kodex von Standards und ethischen Vorstellungen  
Lässt sich nicht von Prinzipien abbringen  
Kann intolerant und herablassend, sogar abweisend sein  
Wählt bewährte Methoden aus und vermeidet Experimente



## Reference Family: Entwickler

The Family Portrait report shows your profile and the "reference" profile so you can see immediately how close the fit is. You will see two profiles on the chart. The red one is your own profile which is overlaid on a grey profile which is the reference profile for your Family. The similarity between the two profiles will indicate how close you are to that reference profile. The Family Portrait gives a quick overview under a number of key headings.

## Word Picture

- Warme und mitfühlende Art
- Ehrliches Interesse an anderen und große Hilfsbereitschaft
- Hat einen ausgeprägten Sinn für Moral und Verantwortung
- Wird andere verteidigen und sich für sie einsetzen
- Könnte eigene Interessen vernachlässigen
- Risikiert, sich zu viel aufzubürden

## As Leader

- Kommuniziert Gruppenziele mit Enthusiasmus
- Hört zu und regt Diskussionen an
- Ist verständnisvoll, gibt aber einen hohen moralischen Standard vor
- Führt den Zielvereinbarungsprozess gründlich durch
- Kontrolliert Leistungen genau
- Gibt maßvolles und zeitnahe Feedback
- Fördert das eigene Team, sogar eher als sich selbst

## Motivated by

- Anderen Menschen helfen, ihre Talente zu entwickeln
- Verantwortung für andere Personen
- Identifikation mit der Identität und Kultur der Organisation
- Unterstützung der Moral in einem Team

## Contribution to a team

- Schätzt Gruppenarbeit und beteiligt sich rege
- Unterstützt die guten Beziehungen innerhalb der Gruppe
- Ermuntert andere zur Leistung
- Hat viel Teamgeist
- Lässt sich zu sehr in persönliche Themen hineinziehen
- Kann sich - wenn auch mit den besten Absichten - zu sehr einmischen

## To Manage

- Präsentieren Sie ein logisches Argument, das sich auf zuverlässige Informationen und Daten stützt
- Bieten Sie Verantwortung für die Führung und Entwicklung anderer an
- Informieren Sie, und geben Sie genügend Zeit, die Dinge zu durchdenken, bevor eine Entscheidung getroffen werden muss
- Helfen Sie, die Fähigkeiten als Vermittler und Schlichter zu entwickeln
- Schaffen Sie einen Reporting-Prozess, aber nutzen Sie nur wenige direkte Kontrollen
- Zeigen Sie, dass Sie das Team respektieren und schätzen
- Erlauben Sie, Veränderungsprozesse zu managen und ein Team zu entwickeln