

Facet5

Foundation Profile Werner Krebbing

Date 02.06.2019

Projekt Krebbing, Werner - 31-5-2019 09:07






cautious sociable people-oriented
uncertain helpful consensual
trusting firm-minded democratic open-minded
accommodating enthusiastic discerning



We are all unique. We may be similar to others in some ways but in others we are different. These similarities and differences in our motivations, attitudes and behaviour make us who we are. The way we behave and interact with others depends on our own make-up. When we understand ourselves and others we are able to develop and be more effective. Facet5 provides the foundation for this self-awareness and personal development.

For self development or building effective teams, the Facet5 Foundation Report is the start point. Facet5 is founded on modern personality theory so the results are robust and reliable. The Facet5 Foundation Report identifies five major building blocks of personality each of which has a number of sub-factors. We each have a certain amount of each factor and it is this pattern of scores which gives the overall picture. There is no right or wrong profile. It is not a test, which you can pass or fail, and is more often called a profile, inventory or scale.

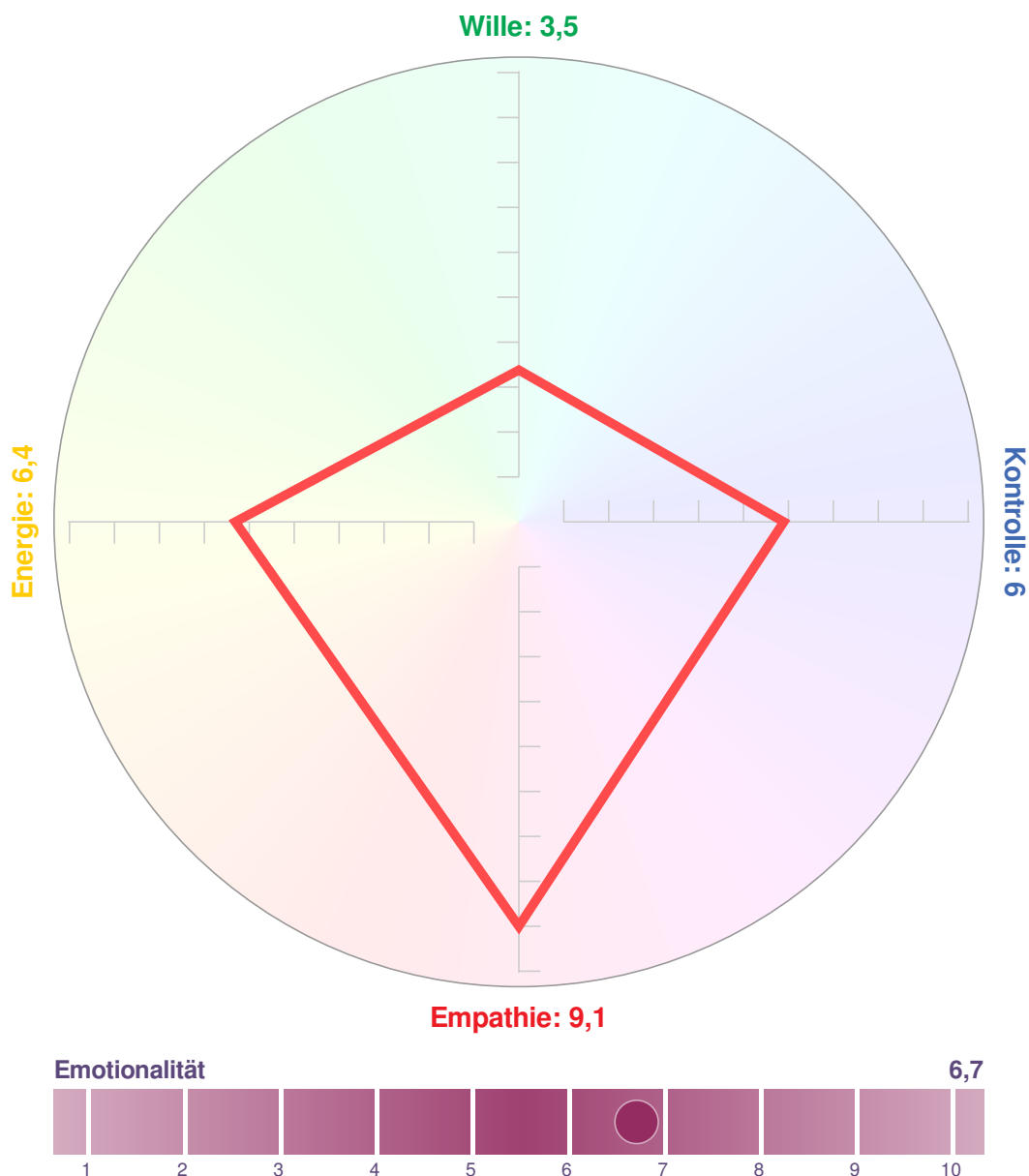
The factors measured by Facet5 are:

	Wille	Entschlossenheit Auseinandersetzung Unabhängigkeit	Innerer Antrieb, sich für eigene Ideen einzusetzen Nicht konfliktscheu Tendenz, eigene Wege zu gehen
	Energie	Vitalität Geselligkeit Offenheit	Sichtbarer Enthusiasmus und Energie Gesellig Andere ins eigene Denken einbinden
	Empathie	Altruismus Unterstützung Vertrauen	Selbstlos Immer bemüht, verständnisvoll zu sein Tendenz zur oberflächlichen Beurteilung von Menschen
	Kontrolle	Disziplin Verantwortung	Persönlich organisiert und strukturiert Bereit, persönliche Verantwortung zu übernehmen
	Emotionalität	Anspannung Besorgnis	Allgemeiner Sinn für Spannung oder Stress Vorsichtig und nicht allzu optimistisch

Scores: your score on each factor can range from 1 to 10. The average score is 5.5 and 68% fall between 3.5 and 7.5. When we calculate your score we compare you to a reference or Norm group. The Norm that you were compared to is shown at the bottom of your profile page.

Your report includes: Word Cloud: this is on the front page and is a quick summary of the main themes in your report. More important themes are in larger text. Overall Profile: This shows your overall Facet5 factor profile. Factor Profile: this shows the main profile and the sub-factor scores. Family Portrait: this is an overall summary of the profile under 5 key headings.

This profile shows your scores on the Facet factors. Each score ranges from 1 to 10 and the average is 5.5. It is not important whether the score is high or low but how far it deviates from the mean score. Scores which are above 7.5 or below 3.5 are considered "extreme" scores. The scores are distributed "normally" and relate to a specific "norm group". The scores obtained allow you to compare one person to another.



Verwendete Normen: Deutschsprachige Manager und Führungskräfte

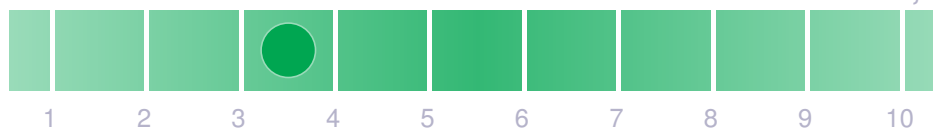
Die Normen wurden aus 2.272 Profilen abgeleitet, die in deutscher Sprache erstellt wurden. Die Stichprobe wurde aus einer großen Vielzahl von Branchen gezogen. Dabei wurden Luft- und Raumfahrt, Logistik, Industrie, Handel, IT und die Lebensmittelbranche berücksichtigt. Die Profile wurden sowohl für Personalentwicklung /Coachings und Assessment Center als auch für die Personalauswahl entwickelt.

Low Scores

Benefits
Flexibel
Anpassungsfähig
Entgegenkommend
Angenehm

Risks
Zögerlich
Unterwürfig
Unentschlossen
Schüchtern

Wille



Ihr Ergebnismuster verweist darauf, dass Sie bei Ihrem Standpunkt bleiben, wenn Sie sich einmal festgelegt haben. Sie vermeiden es aber, dieses offen auszusprechen, um einer Konfrontation zu entgehen. Es kann der Eindruck entstehen, dass Sie andere grundsätzlich an Ihren Gedanken teilhaben lassen, aber viel Zustimmung von anderen benötigen. Sie agieren sehr teamorientiert.

High Scores

Benefits
Entschlossen
Durchsetzungsstark
Bestimmt
Unabhängig

Risks
Dominierend
Stur
Streitfreudig
Starrsinnig

Low Scores

Strengths include
entscheidet sorgfältig
hört zu und folgt guten Argumenten schnell
zugänglich - bereit sich anzupassen

May be seen as
zögert Entscheidungen hinaus
kommt leicht ins Schwanken
zu anpassungsbereit

Entschlossenheit



Sie ... Sie sehen die Vorteile von beiden Sichtweisen

Wird angesehen als ... Sie fügen sich den starken Argumenten von Anderen

Strengths include

bleibt bei den eigenen Ansichten
neigt dazu, Verantwortung zu übernehmen
trifft schnelle Entscheidungen und macht klare Vorgaben

May be seen as

autokratisch und drängend
nicht bereit, anderen zuzuhören
zwingt sich anderen zu schnell auf

High Scores

Strengths include
ist bereit, sich auf Argumente anderer einzulassen
versucht, moderat und ruhig zu bleiben
hinterfragt Argumente (und Ansichten)

May be seen as
weicht Streitpunkten aus
zu schnell nachzugeben
vermeidet Streitpunkte in der Hoffnung, dass sie sich von selbst erledigen

Auseinandersetzung



Sie ... Sie sind geduldig und tolerant.
Sie hören Anderen zu und vermeiden Auseinandersetzungen

Wird angesehen als ... Sie vernachlässigen Ihre eigenen Interessen, um eine Auseinandersetzung zu vermeiden. Sie geben zu schnell nach

Strengths include

kann gut dagegen halten, wenn nötig
effektiv in mündlichen Auseinandersetzungen
reagiert schnell und geht strittige Themen an

May be seen as

streitlustig
aggressiv und fordernd
handelt vorschnell und ist schwer zurückzuhalten

Strengths include
ist bereit, um Rat zu fragen und diesen auch anzunehmen
braucht ein Team und akzeptiert Führung
flexibel und willens, sich einzufügen

May be seen as
zu abhängig von anderen
zu flexibel
läuft anderen schnell hinterher

Unabhängigkeit



Sie ... Sie sind demokratisch und beratend. Sie beziehen Andere mit ein und fragen nach Ihrer Meinung

Wird angesehen als ... Sie sind übermäßig von der Zustimmung und der Unterstützung des Teams abhängig

Strengths include

kann unabhängig arbeiten
geht seinen/ihren eigenen Weg, auch wenn es Widerstand gibt
orientiert sich an seinen/ihren starken Überzeugungen

May be seen as

wenig teamorientiert
wenig anpassungsbereit
beansprucht Leitung im Team

Low Scores

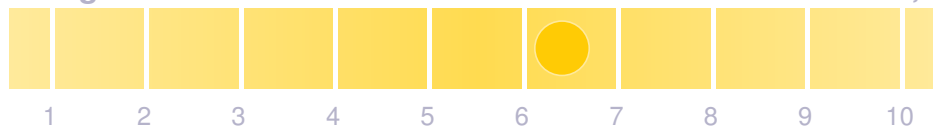
Benefits

Ruhig
Zuverlässig
Reserviert
Unaufdringlich

Risks

Unnahbar
Gleichgültig
Kühl
Abweisend

Energie



Es ist Ihr Hauptanliegen, sich mit anderen auszutauschen, sie in Ihre Gedanken einzubeziehen sowie zu einer Teamentscheidung zu gelangen. Sie sind durchaus kontaktfreudig, stehen dabei allerdings nicht unbedingt im Mittelpunkt des Geschehens, sondern fühlen sich wohler bei Leuten, die Sie gut kennen.

High Scores

Benefits

Energiegeladen
Enthusiastisch
Kontaktfreudig
Freundlich

Risks

Leicht abgelenkt
Störend
Einmischend
Extravertiert

Low Scores

Strengths include

begeistert sich nicht vorschnell
wägt ab und kann sich zurückhalten
ist ruhig und verlässt sich auf sich selbst

May be seen as

abgehoben und distanziert
wenig begeisterungsfähig für neue Ideen
kühl

Vitalität



Sie ... Sie sind aufmerksam bezüglich dessen, was um Sie herum geschieht. Sie mögen Veränderungen und Abwechslung

Wird angesehen als ... Sie lassen sich leicht von neuen Ideen sowie der Begeisterung Anderer ablenken und mitreißen

Strengths include

gewillt, die Dinge ins Rollen zu bringen
offensichtlich erregbar
erkennbar begeisterungsfähig

May be seen as

selbstdarstellerisch
leichtfertig
impulsiv

High Scores

Strengths include

kann auch ohne Kollegen arbeiten
trennt Familie und Arbeit voneinander
baut Langzeitbeziehungen auf

May be seen as

will sich nicht unter andere mischen
gibt anderen das Gefühl, nicht willkommen zu sein
unbeteiligt

Geselligkeit



Sie ... Sie sind effizient in Kleingruppen, können bei Bedarf jedoch auch alleine arbeiten

Wird angesehen als ... Reserviert und schwierig aus der Reserve zu locken, wenn Sie Personen das erste Mal begegnen

Strengths include

gibt anderen das Gefühl, einbezogen zu sein
bereit, Bestandteil einer Gruppe zu sein
kann leicht Kontakte knüpfen und Beziehungen herstellen

May be seen as

muss ständig jemanden um sich herum haben
mischt sich schnell ein
drängt nach eigener Beteiligung

Strengths include

entwickelt Ideen unabhängig
denkt nach, bevor er/sie spricht
ist in der Lage, sich auf den eigenen Bereich zu beschränken

May be seen as

behält seine/ihre Ideen für sich
erkennt neue Ansätze nur langsam
überspezialisiert

Offenheit



Sie ... Sie halten umfassend Rücksprache und nutzen den Input Anderer, um sich zu informieren und Entscheidungen zu treffen

Wird angesehen als ... Sie zerreden Dinge, anstatt zu handeln. Sie sind zu geschwätzig und redselig

Strengths include

ist fähig, sich einer veränderten Faktenlage anzupassen
bezieht andere in Entscheidungsprozesse mit ein
diskutiert intensiv, bevor er/sie handelt

May be seen as

unfähig, unabhängig zu entscheiden
verändert eigene Ansichten zu schnell
Mangel an detailliertem Verständnis

Low Scores

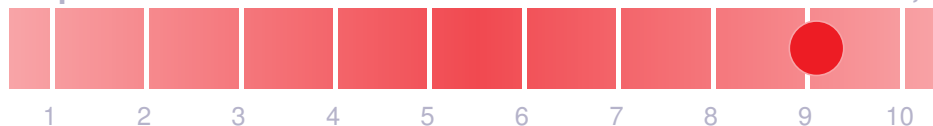
Benefits

Pragmatisch
Smart
Geschäftsorientiert
Scharfsinnig

Risks

Egozentrisch
Zynisch
Rücksichtslos
Aggressiv

Empathie



Sie sind eine vertrauensvolle, hilfsbereite und verständnisvolle Person. Sie sorgen sich um die Belange Ihrer Mitmenschen und zeigen dies durch Ihre Unterstützung, Aufrichtigkeit und Sorge. Manche halten Sie für zu 'weich', nachsichtig und in gewisser Weise idealistisch. Sie haben mitunter unrealistische Erwartungen an andere.

High Scores

Benefits

Fürsorglich
Hilfsbereit
Nett
Vertrauensvoll

Risks

Naiv
Unschuldig
Weich
Leichtgläubig

Low Scores

Strengths include

erkennt Chancen und Möglichkeiten
kann die eigenen Interessen schützen
kann sich auf kurzfristige Vorteile ausrichten

May be seen as

selbstsüchtig
wenig hilfsbereit
manipulativ

Altruismus



Sie ... Sie sind offen und ehrlich und glauben, dass die meisten Menschen in jedermanns Interesse handeln möchten

Wird angesehen als ... Naiv und leicht zu übervorteilen. Vermeiden Sie es, Entscheidungen über Andere zu treffen

Strengths include

bestrebt, anderen zu helfen
betrachtet Bedürfnisse anderer vorrangig
nutzt niemanden aus

May be seen as

zu idealistisch
naiv
blind gegenüber wirtschaftlichen Vorteilen

High Scores

Strengths include

kann hart sein, wenn es nötig ist
erkennt Schmeicheleien
gesunde Skepsis

May be seen as

teilnahmslos
hart in der Beurteilung anderer
kritisch und unwillig, Fehler zu vergeben

Unterstützung



Sie ... Sie sind selbstlos und großzügig in Ihren Anstrengungen, Hilfe und Unterstützung zu leisten

Wird angesehen als ... Sie laden sich zu viel auf und stellen die Bedürfnisse der Personen über Ihre eigenen

Strengths include

sucht immer das Gute im Menschen
hilft anderen bei Problemen
gewährt eine zweite Chance

May be seen as

unkritisch
zu nachsichtig
zu weich im Umgang mit Menschen

Strengths include

erkennt diejenigen, die Leute ausnutzen
wird selten übervorteilt
schützt die Interessen des Unternehmens in Verhandlungen

May be seen as

argwöhnisch
zynisch
misstrauisch

Vertrauen



Sie ... Sie nehmen andere bedingungslos hin und fördern Offenheit und Vertrauen in einem Team

Wird angesehen als ... Sie sind zu vertrauensselig und leicht zu übervorteilen. Sie glauben das, was man Ihnen erzählt

Strengths include

glaubt an die Ehrlichkeit anderer
arbeitet auf den gemeinsamen Erfolg hin
ist gewillt, zu vertrauen

May be seen as

naiv und leicht zu täuschen
zu idealistisch
vertrauensselig

Low Scores

Benefits

Kreativ
Ungehemmt
Offen
Radikal

Risks

Verantwortungslos
Unzuverlässig
Unkonzentriert
Unorganisiert

Kontrolle



Sie haben eine ausgeglichene Sicht der Dinge, zeigen Reife in Ihrem Vorgehen und verrennen sich nicht in Details. Sie übernehmen gerne Verantwortung, wenn es sich anbietet, streben diese aber nicht unbedingt an.

High Scores

Benefits

Vorausschauend
Verlässlich
Gewissenhaft
Verantwortungsbewusst

Risks

Autoritär
Gehemmt
Intolerant
Streng

Low Scores

Strengths include

greift neue Themen schnell auf
flexibel im Alltag
denkt über den 'Tellerrand' hinaus

May be seen as

schnell gelangweilt
undiszipliniert
unorganisiert

Disziplin



Sie ... Planen und Implementieren Sie Verfahrensweisen, um die Leistung voranzutreiben und zu überwachen

Wird angesehen als ... Sie verlassen sich zu sehr auf Vorangehendes und Prozesse. Sie passen sich nur langsam sich ändernden Umständen an

Strengths include

arbeitet gleichmäßig und zuverlässig
führt seine Aufgaben immer zu Ende
strukturiert und gut organisiert

May be seen as

bewahrend, vorschrittorientiert
konstant aber wenig inspirierend
passt sich Veränderungen nur langsam an

High Scores

Strengths include
stellt sich schnell auf neue Situationen ein
interpretiert Richtlinien flexibel
hinterfragt den Status Quo

May be seen as

unkonventionell
unbeständig
rebellisch

Verantwortung



Sie ... Sie akzeptieren Verantwortung, wenn man Sie Ihnen anbietet, müssen jedoch nicht immer eine Situation übernehmen

Wird angesehen als ... Vernünftig in Ihren Erwartungen an Andere, Sie können jedoch als einfallslos in Ihrem Ansatz erscheinen

Strengths include

starkes Pflichtbewusstsein
handelt nach einem strengen persönlichen Verhaltenskodex
orientiert sich an vereinbarten Qualitätsstandards

May be seen as

unflexibel in seinen/ihren Ansichten
autoritär
konventionell

Low Scores

Benefits
Optimistisch
Ausgeglichen
Stabil
Selbstsicher

Risks
Selbstgefällig
Lässig
Gleichgültig
Langweilig

Emotionalität



Sie sind selbstsicher und Ihr Verhalten ist von einem Tag auf den anderen beständig.
Sie vermitteln ein klares Bild hinsichtlich Ihrer Ziele und lassen sich nicht leicht durch
Veränderungen in Ihrem Umfeld aus der Bahn werfen.

High Scores

Benefits
Umsichtig
Lebhaft
Reaktionsfreudig
Leidenschaftlich

Risks
Sprunghaft
Unvorhersagbar
Launisch
Pessimistisch

Low Scores

Strengths include
kann Veränderungen annehmen
gelassen und sorglos
akzeptiert sich so, wie er/sie ist

May be seen as
gleichgültig und selbstgefällig
lässt Kritik nicht an sich heran
unempänglich

Anspannung



Sie ... Sie sind nicht selbstgefällig und
überlassen nichts dem Zufall

Wird angesehen als ... Sie sind
ängstlich, wenn Sie mit neuen oder
ungewohnten Situationen konfrontiert
werden

Strengths include
fokussiert mehr auf Ereignisse, je näher sie kommen
hohe Sensibilität für Veränderungen
bestrebt, sich selbst zu verändern

May be seen as
ängstlich
selbstkritisch
nervös

High Scores

Strengths include
vertraut den eigenen Fähigkeiten
positives Denken in die Zukunft
ausgewogenes, gleichmäßiges Verhalten

May be seen as
zu selbstbewusst
sieht Schwierigkeiten nicht voraus
überheblich

Besorgnis



Sie ... Sie bereiten sich üblicherweise
gut vor und machen eine
Fehlerüberprüfung, bevor Sie eine zu
erledigende Aufgabe berücksichtigen

Wird angesehen als ... Zu vorsichtig
und zweifelnd. Mangelndes Vertrauen
in Ihren eigenen Erfolg

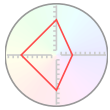
Strengths include
bleibt bei Vertrautem
prüft mehrfach, um Fehler zu vermeiden
äußert keine vorschnellen Vermutungen

May be seen as
negativ und übervorsichtig
pessimistisch
unsicher und angespannt

A Facet5 Family is a group of Facet5 profiles that are broadly similar in appearance. Each family is given a specific "Family Name" which characterises it. Your Family Portrait is shown on the following page. When computing Families Facet5 excludes Emotionality.

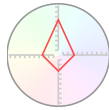
There are 17 Facet5 "Families" and your profile is compared to each of these and the one that is closest is selected. This can be seen in the graphic below. Your selected Family is highlighted.

Anwalt



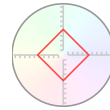
Überschwängliches, kontaktfreudiges Verhalten
Mag es, Freundschaften zu schließen und mit anderen zu interagieren
Weitreichende Interessen und spannende Ideen
Flexibel aber zielorientiert
Impulsiv
Neigt dazu, andere bei der Arbeit zu stören

Architekt



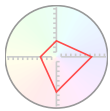
Hat einen stark ausgeprägten Schaffenssinn
Einfallsreich und kreativ, kann aber egozentrisch erscheinen
Weiß, was er/sie will
Erwartet von anderen, dass sie sich selbst rechtfertigen
Findet eigene Ideen wichtiger als die von anderen
Kann unsensibel und sehr unabhängig sein und als wenig mitfühlend gelten

Chamäleon



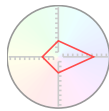
Ist konzentriert und stets freundlich
Stellt sich leicht auf neue Situationen ein
Drängt die eigene Meinung anderen nicht auf
Toleriert unterschiedliche Charaktere
Es kann ihm/ihr schwer fallen, die eigene Auffassung auszudrücken
Kann ziemlich unschlüssig wirken

Coach



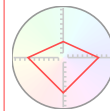
Hat ein mitfühlendes Naturell, das durch Reserviertheit überdeckt werden kann
Ruhige, aber effiziente Art
Feststehende, ausgeprägte Ideale und Prinzipien
Starkes Engagement und Hilfsbereitschaft
Braucht Zeit, um mit anderen warm zu werden
Wird enttäuscht sein, wenn Ideale nicht gelebt werden

Kontrolleur



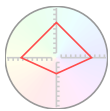
Reservierter, ziemlich formeller Stil
Vermeidet Risiken und kann sich Veränderungen widersetzen
Mag klare Leitlinien und Ziele
Respektiert Hierarchien und den Status Quo
Kann zu konservativ wirken
Kann als distanziert und arrogant empfunden werden

Entwickler



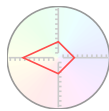
Warme und mitfühlende Art
Ehrliches Interesse an anderen und große Hilfsbereitschaft
Hat einen ausgeprägten Sinn für Moral und Verantwortung
Wird andere verteidigen und sich für sie einsetzen
Könnte eigene Interessen vernachlässigen
Riskiert, sich zu viel aufzubürden

Unternehmer



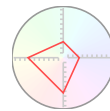
Selbstbewusstes Auftreten
Extrovertiert, fällt in der Menge auf
Ausgesprochenes Bewusstsein für Richtung und Methode
Vertritt die eigenen Ansichten offensiv
Erscheint manchmal überlebensgroß
Kann unsensibel und wenig mitfühlend sein

Entdecker



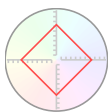
Liebt Unterhaltung und Geselligkeit
Nimmt schnell zu anderen Kontakt auf
Ist entspannt und unkompliziert
Denkt über den gewöhnlichen Rahmen hinaus, ist fantasie reich und stimulierend
Kann unschlüssig und abgelenkt sein
Kann sich durch neue Ideen ablenken lassen

Vermittler



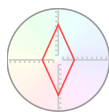
Gesellige und überschwängliche Art
Mag es, Menschen kennen zu lernen und Ideen auszutauschen
Stellt die Interessen von anderen über die eigenen
Tolerant und verständnisvoll
Kann zu entspannt und freundlich sein
Kann Geschäftssinn vermissen lassen

Generalist



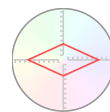
Überschäumend, gesellig und lebensfroh
Ist für fast alle anderen Charaktere offen
Fordernd aber flexibel
Stellt sich auf Menschen und Situationen ein
Kann für jeden das sein, was er/sie sehen will
Mischt sich in die Arbeit anderer ein

Idealist



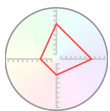
Denkt gründlich und tief nach
Beschäftigt sich mit grundsätzlichen und philosophischen Themen
Individualistisch - ungewöhnlicher Stil
Geht seinen/ihren eigenen Weg
Kann schwer zu verstehen sein
Idealistisch und unpragmatisch

Repräsentant



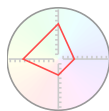
Extrovertierter, eleganter Stil
Überschwänglich und Spaß liebend
Passt leicht in verschiedene Umgebungen
Einfache, pragmatische Ansichten
Kann oberflächlich wirken, ignoriert tiefer liegende Themen
Verspricht viel, aber erfüllt manchmal die Versprechungen nicht

Produzent



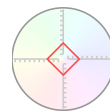
Entschlossen, mit starker Zielorientierung
Sucht kontinuierlich nach Verbesserungen
Setzt entschlossen Projekte durch
Ist ehrgeizig
Kann unsensibel sein
Autokratisch, fordernd

Förderer



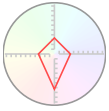
Sehr extrovertierter und forscher Stil
Spricht schnell Dinge an und präsentiert eigene Ansichten
Zielorientiert, betreibt Marketing für sich selbst
Denkt fantasievoll und weitreichend
Kann Menschen, die ruhiger und weniger forsch sind, einschüchtern
Kann zu schnell sein und andere an den Rand drängen

Spezialist



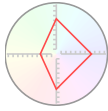
Ruhiger, reservierter Stil
Kommt in Gruppen schwer aus sich heraus
Präferiert Unabhängigkeit und Autonomie
Konzentriert sich gerne auf eine klare Aufgabe
Kann von dominanten Personen übersehen werden
Kann sich zu sehr auf eigene Belange konzentrieren

Unterstützer

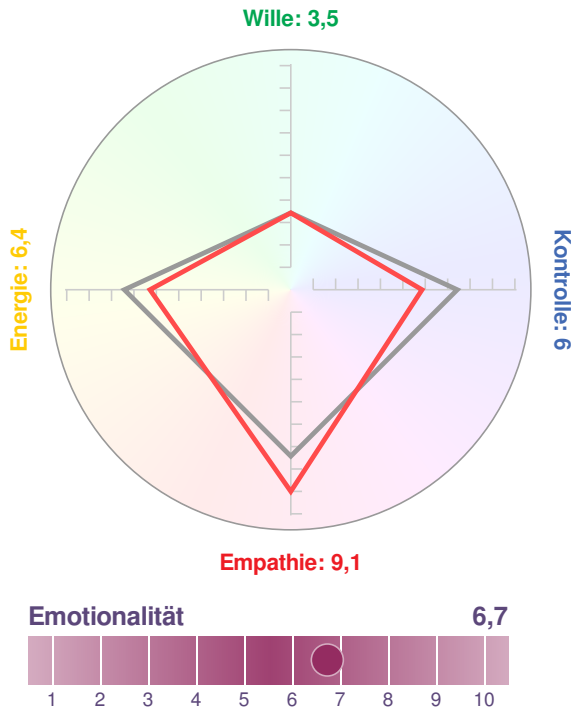


Tolerant und entspannt
Ist immer hilfsbereit
Mitfühlend
Sucht nach Harmonie und
Verständnis
Kann durch pragmatischere Personen
manipuliert werden
Kann naive Erwartungen an andere
haben

Traditionalist



Vorsichtiger, persönlicher Stil, mit der
Vorliebe, im eigenen (engen) Umfeld
zu agieren
Schwer kennen zu lernen
Hat einen strikten Kodex von
Standards und ethischen
Vorstellungen
Lässt sich nicht von Prinzipien
abbringen
Kann intolerant und herablassend,
sogar abweisend sein
Wählt bewährte Methoden aus und
vermeidet Experimente



Reference Family: Entwickler

The Family Portrait report shows your profile and the "reference" profile so you can see immediately how close the fit is. You will see two profiles on the chart. The red one is your own profile which is overlaid on a grey profile which is the reference profile for your Family. The similarity between the two profiles will indicate how close you are to that reference profile. The Family Portrait gives a quick overview under a number of key headings.

Word Picture

- Warme und mitfühlende Art
- Ehrliches Interesse an anderen und große Hilfsbereitschaft
- Hat einen ausgeprägten Sinn für Moral und Verantwortung
- Wird andere verteidigen und sich für sie einsetzen
- Könnte eigene Interessen vernachlässigen
- Riskiert, sich zu viel aufzubürden

Contribution to a team

- Schätzt Gruppenarbeit und beteiligt sich rege
- Unterstützt die guten Beziehungen innerhalb der Gruppe
- Ermuntert andere zur Leistung
- Hat viel Teamgeist
- Lässt sich zu sehr in persönliche Themen hineinziehen
- Kann sich - wenn auch mit den besten Absichten - zu sehr einmischen

To Manage

- Präsentieren Sie ein logisches Argument, das sich auf zuverlässige Informationen und Daten stützt
- Bieten Sie Verantwortung für die Führung und Entwicklung anderer an
- Informieren Sie, und geben Sie genügend Zeit, die Dinge zu durchdenken, bevor eine Entscheidung getroffen werden muss
- Helfen Sie, die Fähigkeiten als Vermittler und Schlichter zu entwickeln
- Schaffen Sie einen Reporting-Prozess, aber nutzen Sie nur wenige direkte Kontrollen
- Zeigen Sie, dass Sie das Team respektieren und schätzen
- Erlauben Sie, Veränderungsprozesse zu managen und ein Team zu entwickeln

As Leader

- Kommuniziert Gruppenziele mit Enthusiasmus
- Hört zu und regt Diskussionen an
- Ist verständnisvoll, gibt aber einen hohen moralischen Standard vor
- Führt den Zielvereinbarungsprozess gründlich durch
- Kontrolliert Leistungen genau
- Gibt maßvolles und zeitnahes Feedback
- Fördert das eigene Team, sogar eher als sich selbst

Motivated by

- Anderen Menschen helfen, ihre Talente zu entwickeln
- Verantwortung für andere Personen
- Identifikation mit der Identität und Kultur der Organisation
- Unterstützung der Moral in einem Team